

“АНД-ЭНЕРГИ” ХУВЬЦААТ КОМПАНИЙН ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ХУРЛЫН ТОГТООЛ

2026 оны 07 сарын 07 өдөр

Дугаар 26/15

Орхон аймаг

*ТУЗ-ийн дарга, нарийн бичгийн дарга,
гишүүдийн цалин хөлсний хэмжээг
шинэчлэн тогтоох тухай*

ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмын 2 дугаар зүйлийн 2.6.8 дахь заалт, Цалин урамшууллын хорооны 2026 оны 06 дугаар сарын 11-ний өдрийн санал, ТУЗ-ийн 2026 оны 07 сарын 07-ны өдрийн хурлын тэмдэглэлийг тус тус үндэслэн компанийн засаглалын үр нөлөөг сайжруулах, зардлын бүтэц, урамшууллын тогтолцоог оновчтой болгох, удирдлагын түвшний цалин хөлсний тэнцвэртэй, шударга зарчмыг хангах зорилгоор Төлөөлөн удирдах зөвлөлөөс **ТОГТООХ нь:**

1. Компанийн санхүүгийн сахилга бат, зардлын үр ашигтай менежментийг бэхжүүлэх хүрээнд Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн даргад сар бүр олгож буй цалин хөлсний хэмжээг **10 (арав) хувиар бууруулсугай.**
2. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн даргын хэрэгжүүлж буй ажлын чиг үүргийг харгалзан үзэж сар бүр олгож буй цалин хөлсний хэмжээг Монгол Улсад мөрдөгдөж буй хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг **2 (хоёр) дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцэх хэмжээгээр шинэчлэн** тогтоож, компанид мөрдөгдөж буй холбогдох урамшуулалд хамруулахыг Гүйцэтгэх захирал /Ц.Гүррагчаа/-д үүрэг болгосугай.
3. ТУЗ-ийн гишүүдийн идэвх оролцоо, шийдвэр гаргалтын хариуцлагыг нэмэгдүүлэх зорилгоор гишүүдэд улиралд олгож буй цалингийн хэмжээнд өөрчлөлт оруулж, Монгол Улсад мөрдөгдөж буй хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний **50 (тавин) хувьтай тэнцэх дүнгээр** сар бүр олгохоор цалинг шинэчлэн баталсугай.
4. Дээрх цалин хөлсний өөрчлөлт, шинэчлэлийг компанийн **2026 оны бизнес төлөвлөгөөнд тусгасан ТУЗ-ийн батлагдсан төсөв**, санхүүгийн төлөвлөгөөний хүрээнд багтаан хэрэгжүүлсүгэй.
5. Энэхүү тогтоолын хэрэгжилтийг зохион байгуулах, холбогдох цалинд шаардлагатай өөрчлөлтийг оруулж олгохыг Гүйцэтгэх захирал /Ц.Гүррагчаа/-д үүрэг болгосугай.

ТУЗ-ИЙН ДАРГА



Т.БАРС